

Мотивированное
учение первичной
профсоюзной организации
учтено

протокол № 5

от «29» мая 2022г.

Масова А.М. Владова

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ детский сад «Теремок»

от «14» мая 2022г.



Положение

о комиссии по охране труда

в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении детский сад общеразвивающего вида "Теремок"

г. Краснодар 2022г.

1. Общие положения

- 1.1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» (далее организация) в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда".
- 1.2. Данное Положение разработано с целью организации совместных действий администрации организации, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.
- 1.3. На основе Положения приказом руководителя организации утверждается состав комиссии по охране труда (далее - Комиссия).
- 1.4. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии.
- 1.5. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в организации, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.
- 1.6. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти Архангельской области в области охраны труда, на территории муниципального образования «Коношский муниципальный район», органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства Архангельской области, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
- 1.7. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Архангельской области об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами организации.

2. Задачи Комиссии

На Комиссию возлагаются следующие основные задачи:

- 2.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий администрации организации, работников, первичной профсоюзной организации по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.
- 2.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов организации по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.
- 2.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 2.4. Подготовка и представление предложений по улучшению условий и охраны труда в организации по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

- 2.5. Рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации.
- 2.6. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии

Для выполнения поставленных задач на Комиссию возлагаются следующие функции:

- 3.1. Рассмотрение предложений администрации организации, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.
- 3.2. Участие в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда.
- 3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений администрации организации по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда.
- 3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
- 3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.
- 3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, контроль за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.
- 3.7. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников и воспитанников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.
- 3.8. Участие в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.
- 3.9. Содействие заведующему организации в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 3.10. Участие во внедрении более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации с целью создания безопасных условий труда.

- 3.11. Подготовка и представление руководителю организации предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.
- 3.12. Подготовка и представление руководителю организации, выборному органу первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.
- 3.13. Участие в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).
- 3.14. Участие в работе по пропаганде охраны труда в организации, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда, повышению эффективности обучения воспитанников навыкам безопасного поведения.

4. Права Комиссии

Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

- 4.1. Запрашивать у администрации организации информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.
- 4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения руководителя организации и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.
- 4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.
- 4.5. Вносить предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.
- 4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5. Порядок создания и работы Комиссии

- 5.1. Комиссия создается по инициативе руководителя организации из представителей администрации и представителей профсоюзного комитета организации.
- 5.2. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников организации, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы администрации и работников.
- 5.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на общем собрании работников

организации; представители со стороны администрации выдвигаются руководителем организации. Состав Комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя организации.

- 5.4. Председателем Комиссии является непосредственно руководитель организации, член комиссии представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, секретарь – работник организации.
- 5.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми ею регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.
- 5.6. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.
- 5.7. Члены Комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или общим собранием работников о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или общее собрание работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Руководитель организации вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.
- 5.8. Члены Комиссии от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда не освобождаются. Доплата за работу в комиссии устанавливается Положением о системе оплаты труда работников МБДОУ детский сад «Теремок».

6. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом организации, утверждается и вводится в действие приказом руководителя организации до принятия нового, пересматривается по мере необходимости на общем собрании работников в установленном порядке.
- 6.2. Настоящее положение распространяется на всех работников организации, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с трудовыми договорами, в том числе на работников, работающих по совместительству.
- 6.3. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим Положением следует руководствоваться действующим законодательством в сфере охраны труда в Российской Федерации.

ПРИНЯТО
общим собранием работников
МБДОУ детский сад «Теремок»
Протокол № _1_ от «11» _апреля_ 2022_г.

